

## **PANI JENNY GREY**

### **INFORMACJE O KANDYDACIE**

#### **1. Wykształcenie**

Pani Jenny Grey ukończyła studia magisterskie w dziedzinie psychologii społecznej w London School of Economics oraz z wyróżnieniem studia w zakresie języka angielskiego i literatury angielskiej na Durham University, dzięki czemu zdobyła przydatną wiedzę teoretyczną z zakresu komunikacji społecznej i zarządzania zasobami ludzkimi.

#### **2. Przebieg doświadczenia zawodowego**

Pani Jenny Grey w lutym 2016 r. objęła stanowisko Szefa ds. Zarządzania Kadrami w Citi w Regionie Europy, Bliskiego Wschodu i Afryki (EMEA). Wcześniej, od października 2012 roku, Pani Grey piastowała funkcję Szefa ds. Relacji Publicznych w Regionie EMEA i odpowiadała za ochronę i wzmacnianie reputacji Citi w Regionie EMEA. Zakres jej obowiązków obejmował relacje z mediami, komunikację wewnętrzną i zewnętrzną, rozwój marki i społeczności.

Pani Jenny Grey posiada 24-letnie doświadczenie w obszarze komunikacji. Do Citi dołączyła w październiku 2012 r., po czterech latach pracy w brytyjskiej administracji rządowej, ostatnio w siedzibie Premiera Wielkiej Brytanii przy Downing Street 10 jako Dyrektor Wykonawczy ds. Komunikacji Rządowej. Była Szefem ds. Merytorycznych (Head of Profession), kierując 5 tysiącami pracowników zajmujących się komunikacją w całym sektorze państwowym.

W poprzednich latach pracowała w sektorze publicznym, gdzie piastowała stanowisko Dyrektora ds. Komunikacji i Marketingu Społecznego m.in. w brytyjskiej służbie zdrowia (National Health Service) oraz w Komisji Audytu. Była również Dyrektorem ds. Korporacyjnych i Międzynarodowych w Cancer Research UK, największej fundacji charytatywnej w Wielkiej Brytanii, gdzie stworzyła pierwszą jednostkę odpowiedzialną za politykę publiczną i wsparcie.

Pani Jenny Grey rozpoczęła karierę zawodową w reklamie, a następnie została doradcą public relations ze specjalizacją w obszarze zarządzania reputacją i zarządzania kryzysowego. Doradzała wielu klientom międzynarodowym, w tym takim korporacjom jak McDonald's, Toyota, BP czy Allied Domecq.

W ocenie Citibank Overseas Investment Corporation nabyta w ten sposób wiedza, umiejętności i doświadczenie są wystarczające, aby kandydat mógł w sposób konstruktywny oceniać podejmowane w Banku decyzje oraz sprawować skuteczny nadzór nad funkcją zarządczą w Banku.

#### **3. Mandaty pełnione w zarządach i radach nadzorczych innych podmiotów**

Obecnie Pani Jenny Grey nie pełni funkcji w zarządach ani radach nadzorczych innych podmiotów.

#### **4. Rękojmia prawidłowego wypełniania obowiązków**

Dotychczasowa postawa zawodowa Pani Jenny Grey na dotychczas zajmowanych stanowiskach, świadczy o wysokich kwalifikacjach moralnych, predysponujących do zajmowania najwyższych stanowisk w instytucjach publicznych.

## **5. Kwalifikacje i kompetencje z punktu widzenia zadań Rady Nadzorczej**

Pani Jenny Grey obejmując stanowisko członka Rady Nadzorczej zwolnione po rezygnacji z dniem 1 października 2015 r. przez Pana Adnan Omar Ahmed uzupełni skład Rady Nadzorczej o kompetencje związane z zarządzaniem zasobami ludzkimi jak również komunikacji społecznej, co zapewni możliwość prawidłowej realizacji zadań przez Radę Nadzorczą w tych obszarach.

## **6. Niezależność**

Według oświadczenia, Pani Jenny Grey nie jest niezależna w rozumieniu § 14 ust 4 Statutu Banku.

## **7. Inne oświadczenia kandydata**

Według oświadczenia, Pani Jenny Grey nie jest wpisana do Rejestru Dłużników Niewypłacalnych prowadzonego na podstawie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym. Według oświadczenia, Pani Jenny Grey nie prowadzi działalności konkurencyjnej w stosunku do Banku.

\* \* \*

W oparciu o powyższe, a także wobec braku dowodów, które mogłyby świadczyć o tym, że jest inaczej, należy uznać, że dotychczasowe postępowanie kandydatki nie daje podstaw do obaw odnośnie jej zdolności do rzetelnej oceny i kontroli decyzji zarządczych w Banku.

Pani Jenny Grey posiada wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do pełnienia funkcji i wykonywania obowiązków członka Rady Nadzorczej Banku Handlowego w Warszawie S.A. oraz daje rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków. Cechy i kompetencje kandydatki są istotne z punktu widzenia potrzeby zapewnienia prawidłowości realizacji zadań przez Radę Nadzorczą. W ocenie Citibank Overseas Investment Corporation Pani Jenny Grey spełnia wymogi określone w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.

Pani Jenny Grey wyraziła zgodę na kandydowanie do Rady Nadzorczej Banku Handlowego w Warszawie S.A.

## **PAN ANAND SELVAKESARI**

### **INFORMACJE O KANDYDACIE**

#### **1. Wykształcenie**

Pan Anand Selvakesari ukończył Thiagarajar School of Management na Madurai Kamaraj University w Madurai w Indiach uzyskując tytuł Masters in Business Administration oraz Coimbatore Institut of Technology na Bharathiyar University w Coimbatore w Indiach uzyskując tytuł Bachelor of Engineering, gdzie zdobył przydatną w bankowości wiedzę teoretyczną z zakresu ekonomii, zarządzania oraz finansów i marketingu.

#### **2. Przebieg doświadczenia zawodowego**

Pan Anand Selvakesari będąc związanym z bankowością od 24 lat zdobył bogate doświadczenie praktyczne przydatne w zarządzaniu instytucją finansowymi – przez wiele lat zajmował kierownicze stanowiska w instytucjach finansowych, zarządzając dużymi zespołami osób - obecnie około 30.000 pracowników na obszarze Azji i Pacyfiku – z wszystkich obszarów działania instytucji kredytowych.

Pan Anand Selvakesari związany jest z grupą kapitałową Citi od 1991 r. Od lipca 2015 roku jest Szefem Bankowości Detalicznej w Regionie Azji i Pacyfiku. Na obecnym stanowisku odpowiada za obszar bankowości detalicznej i bankowości przedsiębiorstw w całej Azji.

Przed objęciem obecnego stanowiska, od grudnia 2013 roku Pan Anand Selvakesari był Szefem Bankowości Detalicznej w regionie obejmującym kraje należące do Stowarzyszenia Narodów Azji Południowo-Wschodniej (ASEAN) oraz Indie. Na tym stanowisku odpowiadał za obszar bankowości detalicznej w Kłastrze ASEAN, w skład którego wchodzi Singapur, Malezja, Indonezja, Filipiny, Tajlandia, Wietnam oraz Indie.

Wcześniej, w latach 2011-2013, Pan Selvakesari piastował stanowisko Szefa Bankowości Detalicznej w Indiach zarządzając obszarami bankowości detalicznej, kart kredytowych, pożyczek niezabezpieczonych, bankowości dla osób nie będących obywatelami Indii oraz obszarem bankowości przedsiębiorstw w Indiach. Pod kierownictwem Pana Anand Selvakesari zarządzane obszary osiągnęły pozycję lidera na rynku ciesząc się rekordową preferencją marki wśród klientów oraz współpracując przy wdrażaniu pionierskich rozwiązań z innymi liderami rynku.

Przed objęciem stanowiska w Indiach, Pan Anand Selvakesari był Szefem Bankowości Detalicznej w Citibank (China) Company Limited w latach 2008-2011. Zarządzany przez Pana Selvakesari biznes odnotował wielokrotny wzrost, obejmując pozycję lidera branży w obszarze innowacji, wprowadzając wiele nowych produktów na rynek. Pan Anand Selvakesari był również Szefem Bankowości Detalicznej na Tajwanie w latach 2004-2006, a przez 8 lat pełnił role regionalne w Singapurze pracując na różnych stanowiskach w obszarach bankowości inwestycyjnej, wealth management oraz bankowości detalicznej w latach 1996-2004.

W ocenie Citibank Overseas Investment Corporation nabyta w ten sposób wiedza, umiejętności i doświadczenie są wystarczające, aby kandydat mógł w sposób konstruktywny oceniać podejmowane w Banku decyzje oraz sprawować skuteczny nadzór nad funkcją zarządczą w Banku.

### **3. Mandaty pełnione w zarządach i radach nadzorczych innych podmiotów**

Obecnie Pan Anand Selvakesari pełni następujące funkcje w zarządach lub radach nadzorczych innych podmiotów.

- (a) Mandaty pełnione w zarządach:  
Citibank Singapore Limited
- (b) Mandaty pełnione w radach nadzorczych:  
Citibank (China) Company Limited

### **4. Rękojnia prawidłowego wypełniania obowiązków**

Pan Anand Selvakesari jest od wielu lat związany z grupą kapitałową Citi. Kandydat jest więc dobrze znany akcjonariuszowi COIC, a jego postawa zawodowa na dotychczas zajmowanych stanowiskach, świadczy o wysokich kwalifikacjach moralnych, predysponujących do zajmowania najwyższych stanowisk w instytucjach finansowych.

### **5. Kwalifikacje i kompetencje z punktu widzenia zadań Rady Nadzorczej**

Pan Anand Selvakesari obejmując stanowisko członka Rady Nadzorczej zwolnione po rezygnacji, która będzie skuteczna z dniem 20 czerwca 2016 r. przez Pana Anil Wadhvani uzupełni skład Rady Nadzorczej o kompetencje w obszarze bankowości detalicznej i bankowości przedsiębiorstw, co zapewni możliwość prawidłowej realizacji zadań przez Radę Nadzorczą w tych obszarach.

### **6. Niezależność**

Według oświadczenia, Pan Anand Selvakesari nie jest niezależny w rozumieniu § 14 ust 4 Statutu Banku.

### **7. Inne oświadczenia kandydata**

Według oświadczenia, Pan Anand Selvakesari nie jest wpisany do Rejestru Dłużników Niewypłacalnych prowadzonego na podstawie ustawy o Krajowym Rejestrze Sądowym. Według oświadczenia, Pan Anand Selvakesari nie prowadzi działalności konkurencyjnej w stosunku do Banku.

\* \* \*

W oparciu o powyższe, a także wobec braku dowodów, które mogłyby świadczyć o tym, że jest inaczej, należy uznać, że dotychczasowe postępowanie Pana Anand Selvakesari nie daje podstaw do obaw odnośnie jego zdolności do rzetelnej oceny i kontroli decyzji zarządczych w Banku.

Pan Anand Selvakesari posiada wiedzę, umiejętności i doświadczenie, odpowiednie do pełnienia funkcji i wykonywania obowiązków członka Rady Nadzorczej Banku Handlowego w Warszawie S.A. oraz daje rękojmię należytego wykonywania tych obowiązków. Cechy i kompetencje kandydata są istotne z punktu widzenia potrzeby zapewnienia prawidłowości realizacji zadań przez Radę Nadzorczą. W ocenie Citibank Overseas Investment Corporation Pan Anand Selvakesari spełnia wymogi określone w art. 22aa ustawy Prawo bankowe.

Pan Anand Selvakesari wyraził zgodę na kandydowanie do Rady Nadzorczej Banku Handlowego w Warszawie S.A.